



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง

ที่ ๒๖๐ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง

ตามที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) จัดทำประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม โดยจะต้องแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วยการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง เป็นไปตามที่กำหนด จึงอาศัยอำนาจแห่งมาตรา ๔๘ เตรส แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๔๕ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |                                      |                      |
|--------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง    | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒. รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง | คณะทำงาน             |
| ๓. เลขานุการนายก                     | คณะทำงาน             |
| ๔. ประธานสภา อบต.ดินแดง              | คณะทำงาน             |
| ๕. รองประธานสภา อบต.ดินแดง           | คณะทำงาน             |
| ๖. เลขานุการประธานสภา                | คณะทำงาน             |
| ๗. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล         | คณะทำงาน             |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด                  | คณะทำงาน             |
| ๙. ผู้อำนวยการกองคลัง                | คณะทำงาน             |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองช่าง               | คณะทำงาน             |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา           | คณะทำงาน             |
| ๑๒. นักทรัพยากรบุคคล                 | คณะทำงานและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้กระทรวงการที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตามทางจริยธรรม

๓. จัดให้มีกิจกรรม หรือการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน

๔. ควบคุมกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



( นายนิวัต ตัดสมัย )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง