

แบบรายงาน  
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓



จัดทำโดย

สำนักงานปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง  
อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเจตนารมณ์ให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะ ทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗. ประสิทธิภาพของการสื่อสาร ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙. การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐. การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากกการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน การรับรู้ของผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทยให้มั่งคั่งและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง

**แบบรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง**

---

**๑. หลักการและเหตุผล**

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐให้เป็น มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

**๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.ดินแดง**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต. ดินแดง โดยภาพรวม ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๘.๓๖ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ B เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๖๓ คะแนน รองลงมาคือ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๑๔ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๙๘ คะแนน ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๓๗ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนร้อยละเท่ากับ ๙๔.๕๐ คะแนน ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๑๖ คะแนน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารได้คะแนนร้อยละเท่ากับ ๘๙.๗๑ คะแนน ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนร้อยละเท่ากับ ๘๙.๒๘ คะแนน ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลได้คะแนนร้อยละเท่ากับ ๘๔.๔๒ คะแนน และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๒๕ คะแนน

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๙๙.๖๓ คะแนน คือ จวัชี้วัดการใช้อำนาจ ส่วนจุดที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๒๕ คะแนน

### ๓.การวิเคราะห์ข้อมูล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.ดินแดง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

#### ๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕ ) จำนวน ๘ ตัวชี้วัด คือ

**๑.ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๖๓ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคคลภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคคลเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บริหารว่าไม่มีการสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือใช้อำนาจในการแทรกแซง

**๒.ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่** โดยรวมคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๑๔ คะแนนเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน IIT เกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานตามขั้นตอน/ระยะเวลาที่กำหนด/เป็นไปอย่างเท่าเทียม การปฏิบัติหน้าที่มุ่งมั่นเต็มความสามารถมีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม

**๓.ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ** ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๙๘ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแลเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่างๆ เช่นค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจสอบพัสดุ

**๔.ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาทุจริต** ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๓๗ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง หน่วยงานมีการแก้ไขปัญหาการทุจริตโดยผู้บริหารก็ได้ให้ความสำคัญมีการทบทวนมาตรการและแผนในการแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร

**๕.ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ** ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๕๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ รวมทั้งการยืมโดยบุคคลภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวกเห็นได้ว่าหน่วยงานได้กระทำการชัดเจนและถูกต้องตามกระบวนการ

**๖.ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน** ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๑๖ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่ กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชนหรือผู้มารับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงาน ของหน่วยงานว่ายึดหลักมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้เป็นอย่างดี

**๗.ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร** ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๗๑ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน เห็นได้ว่า หน่วยงานให้ ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงาน ให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้อย่างชัดเจนนอกจากนี้

**๘.ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน** ได้คะแนนร้อยละเท่ากับ ๘๙.๒๘ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงการทำงานในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของ หน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

**๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ**

**๑.ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล** ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๔๒ คะแนน เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่ เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ ๑ ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ปारปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒.การ บริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน ปारปฏิสัมพันธ์ และการให้บริการ ๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔. การบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕.การส่งเสริมความโปร่งใสใน หน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

**๒.ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต** ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๒๕ คะแนน เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่ เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับ ทราบใน ๒ ประเด็น คือ ๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การ ประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ

ป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

#### ๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๕๓ คะแนน AA มีข้อเสนอ ดังนี้ ด้านการใช้ทรัพยากรของทางราชการ หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัวมีการจัดทำข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

| ตัวชี้วัด                              | ประเด็นที่ควรพัฒนา   |
|--|--|
| ตัวชี้วัดที่ ๔ การนำทรัพย์สินทางราชการ | จัดทำขั้นตอนการอนุญาตหรือขอยืมทรัพย์สินราชการไปปฏิบัติงานให้มีความชัดเจน |

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๗๒ คะแนน อยู่ในระดับ A มีข้อเสนอ ดังนี้ ด้านการปรับปรุงการทำงาน หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว การให้บริการโดยใช้ระบบ IT รวมถึงจะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ มีรายละเอียดดังนี้

| ตัวชี้วัด                          | ประเด็นที่ควรพัฒนา   |
|------------------------------------|--|
| ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน | นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการ เพื่อให้เกิดความสะดวกเร็วมากขึ้น |

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๔.๗๑ คะแนน อยู่ในระดับ E ถือว่าต่ำกว่าเกณฑ์ มีข้อเสนอแนะดังนี้ ด้านการป้องกันการทุจริต หน่วยงานต้องแสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร พร้อมทั้งมีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ชัดเจนตลอดจนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

| ตัวชี้วัด                           | ประเด็นที่ควรพัฒนา   |
|-------------------------------------|--|
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต | ๑.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร<br>๒.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร<br>๓.มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ชัดเจน |

๕.ประเด็นที่ต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ซึ่งได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๒๕ คะแนน ซึ่งเป็นการประเมิน ๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๒.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต มีรายละเอียดดังนี้

| ตัวชี้วัด                           | หัวข้อการประเมิน  | ค่าเฉลี่ย |
|-------------------------------------|---|-----------|
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต | ๑.เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร   | ๑๐๐.๐๐    |
|                                     | ๒.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร   | ๐.๐๐      |
|                                     | ๓.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี                                | ๑๐๐.๐๐    |
|                                     | ๔.การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต                          | ๐.๐๐      |
|                                     | ๕.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร   | ๐.๐๐      |
|                                     | ๖.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี                                | ๑๐๐.๐๐    |
|                                     | ๗.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน | ๐.๐๐      |
|                                     | ๘.รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี                         | ๑๐๐.๐๐    |
|                                     | ๙.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน                   | ๐.๐๐      |
|                                     | ๑๐.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน   | ๐.๐๐      |

๖. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

| มาตรการ   | ขั้นตอนหรือวิธีการ  | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม                                 |
|---|---|--------------|--|
| ๑. มีแนวทางเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง           | จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง  | กองคลัง      | รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ |
| ๒. มาตรการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานและการปรับปรุงการทำงาน            | ให้บริการโดยใช้ระบบ เปิดช่องทางให้สาธารณชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการทำงาน   | สำนักปลัด    |  |
| ๓. การป้องกันการทุจริต  | แสดงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร พร้อมทั้งมีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน        | สำนักปลัด    |  |
| ๔. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ | รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือเว็บไซต์ของหน่วยงาน | สำนักปลัด    |  |