



บันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วน
ตำบลดินแดง

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้นระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดงโดยรัฐบาลได้เล็งเห็นความสำคัญของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ โดยเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การเมืองในการต่อต้านการทุจริต กำหนดให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) ได้กำหนดดัชนีความโปร่งใสของหน่วยงานดังนี้

๑. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free Index)
๔. ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

และในดัชนีที่ ๒ เรื่องความพร้อมรับผิดได้กำหนดตัวชี้วัดว่า

๑. ผู้บริหารของหน่วยงานต้องแสดงถึงเจตจำนงสุจริตในการบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
๒. ผู้บริหารของหน่วยงานต้องแสดงถึงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อสาธารณชน
๓. ผู้บริหารหน่วยงานต้องกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้และเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด จึงได้ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินแดงว่าจะดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และความโปร่งใส โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

- เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม รักความซื่อสัตย์สุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง
- เพื่อให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจแผนป้องกันและการทุจริตและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่าย โดยสร้างและขยายเครือข่ายการพัฒนาทางด้านธรรมาภิบาลและด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินงาน

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๕ ด้าน ดังนี้

๑.๑ ด้านความโปร่งใส เน้นการเปิดเผยข้อมูลรวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริตโปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

- (๑.) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริตถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด
- (๒.) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักความสุจริตเที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติกฎหมาย
- (๓.) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต จริ่งใจ โปร่งใส และเที่ยงธรรม
- (๔.) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสที่ยุติธรรมรวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ

๑.๒ ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความพร้อมรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งมีแนวทางดังนี้

- (๑) มุ่งเน้นการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรมโดยยึดหลักสุจริตโปร่งใสและเที่ยงธรรมและความพร้อมรับผิด
- (๒) มุ่งเน้นในการบริหารงาน โดยปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจมีความกระตือรือร้นและพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ ตามแนวทางที่กำหนดไว้ โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด

๑.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารปฏิบัติตามแนวทางและเป็นแบบอย่างแก่พนักงาน ดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับการปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย
- (๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานไม่รับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานมิชอบ

๑.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้ผู้บริหารปฏิบัติตามแนวทางการ

ปฏิบัติดังนี้

- (๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารอายุและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต ยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม
- (๒) ให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในองค์กร
- (๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงานโดยผู้บริหารยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๑.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานมีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานยึดหลัก ความถูกต้องเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติและมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายใน หน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

- (๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน มีคู่มือในการปฏิบัติงานโดยยึด หลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ด้วยความสุจริต โปร่งใส และ เที่ยงธรรม
- (๒) มุ่งเน้นการบริหารงานและทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักคุณธรรม
- (๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย โปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและ ประโยชน์สูงสุด กักงบประมาณที่ใช้ไป
- (๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติตามตำแหน่งหน้าที่ ด้วยความรับผิดชอบและเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ
- (๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมเอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๓ การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง พร้อมทั้ง บุคลากรในสังกัดบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตจึงได้ ลงนามไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

(ลงชื่อ).....
(นางสาวจิราภร ชาญณรงค์)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....
(นางสาวจิราภร ชาญณรงค์)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....

(นายลือชัย เองฉ้วน)

นักวิชาการศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(ลงชื่อ).....

(นายเฉลิม วิรุณรัตน์)

ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ).....

(นายเฉลิม วิรุณรัตน์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง

(ลงชื่อ).....

(นายมนัส แสนภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง