

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(พ.ศ. 2559 – 2563)



งานนโยบายและแผน
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง
อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(พ.ศ. 2559 – 2563)



งานนโยบายและแผน
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง
อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่

คำนำ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารองการบริหารส่วนตำบลดินแดง (พ.ศ.2559 – 2563) ซึ่งเป็นแผนระยะปานกลางมีระยะเวลา 5 ปี มีจุดมุ่งหมายเพื่อใช้เป็นแผนแม่บทในการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาดังกล่าว ได้กำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง ใน 5 ปี ข้างหน้า ครอบคลุมภารกิจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2552 ที่ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำและอาจทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อสนองตอบความต้องการของประชาชน แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัด วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลอำเภอ และแผนชุมชน รวมทั้งภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากรัฐบาล

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารองการบริหารส่วนตำบลดินแดง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์การพัฒนา แนวทางการพัฒนา พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาไว้อย่างชัดเจน โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นเป็นสำคัญ ซึ่งได้ดำเนินการรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ภายใต้ขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง ทั้งนี้เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล การพัฒนาท้องถิ่นดำเนินไปอย่างสมดุลและยั่งยืน

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
บทที่ 1 บทนำ.....	1
1.1 ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา.....	2
1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	2
1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนา.....	2
1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา.....	5
บทที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง.....	6
2.1 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน.....	6
2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น	9
2.3 สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในระยะที่ผ่านมา.....	12
บทที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น.....	13
3.1 หลักและแนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น.....	13
3.2 ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา	19
บทที่ 4 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	22
4.1 วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น	22
4.2 พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น.....	22
4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา.....	23
บทที่ 5 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง.....	25
บทที่ 6 การนำยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตาม ประเมินผล.....	26
6.1 องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล.....	26
6.2 การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล.....	27

บทที่ 1

บทนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่ให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชน ตลอดถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นอีกด้วย เป็นองค์กรที่เปิดโอกาสให้ประชาคมในท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้การใช้ทรัพยากรและงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และมีความโปร่งใสมากที่สุด ดังนั้นการวางแผนถือเป็นกลไกสำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรลุจุดมุ่งหมายดังกล่าว โดยใช้ยุทธศาสตร์ที่เหมาะสม เกิดประโยชน์แก่ประชาชนทั้งในปัจจุบันและอนาคต มีการปฏิบัติตามแผนงาน โครงการ ที่กำหนดให้เกิดสัมฤทธิ์ผลในช่วงเวลาที่กำหนด มีการควบคุมติดตาม วัดและประเมินผลโดยการบริหารจัดการตามแผน แผนงาน โครงการนั้นจะต้องเป็นการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสและพร้อมที่จะให้มีการตรวจสอบทั้งโดยหน่วยงานของรัฐและประชาชน

กระทรวงมหาดไทย จึงได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ขึ้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติในการวางแผนและจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาประเทศ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และตรงกับประเด็นปัญหาความต้องการของประชาชน โดยระเบียบดังกล่าวได้กำหนดประเภทของแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้ 2 ประเภท คือ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นแผนระยะยาว และแผนพัฒนาสามปี เป็นแผนพัฒนาที่ต้องมีการทบทวนและจัดทำทุกปี ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นแนวทางในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงเป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องกำหนดถึงสภาพการณ์ที่ต้องการจะบรรลุและแนวทางในการที่จะทำให้บรรลุถึงสภาพการณ์นั้น

1.1 ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น และปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นด้วย

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ประกอบด้วย 6 บทด้วยกัน คือ

- บทที่ 1 บทนำ
- บทที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง
- บทที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง
- บทที่ 4 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา
- บทที่ 5 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง
- บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหา และความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดยสามารถแก้ไข ปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ครอบคลุมทุกด้าน องค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขึ้น

1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนา

ตามแนวทางการจัดทำ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

1) เตรียมการจัดทำ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(1) กำหนดระยะเวลาดำเนินการให้เหมาะสมเพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาสามปีแล้วเสร็จภายในระยะเวลาดำเนินการ

(2) จัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนา รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการและแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(3) ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยพิจารณาวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ว่าควรจะต้องปรับปรุง แก้ไขหรือคงไว้ในประเด็นใด เพื่อจัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์พัฒนาฉบับใหม่

(4) สำหรับข้อมูลในการจัดทำ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พิจารณาจากปัญหาความต้องการของประชาชน นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด กลุ่มจังหวัด คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ข้อมูลพื้นฐานจากหน่วยงานต่าง ๆ เช่น ข้อมูล จปฐ. กชช 2 ค ผังเมืองหรือผังตำบล เมืองนำอยู่ วัฒนธรรมของท้องถิ่น

(5) ใช้หลักการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดย

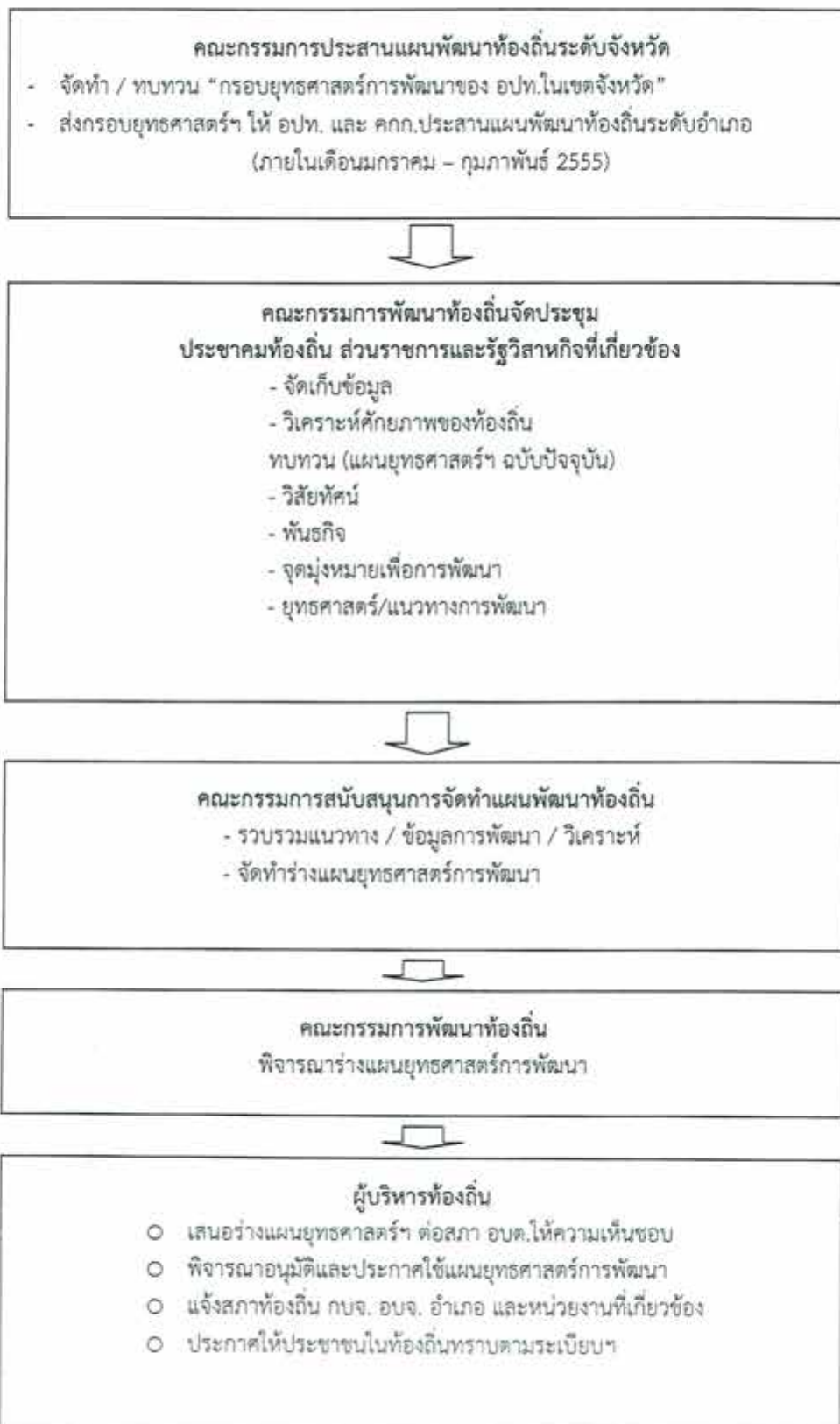
- เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหา ความต้องการ การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (SWOT Analysis) ตลอดจนการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนายุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนา

- ส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนให้เกิดขึ้นในทุกพื้นที่ โดยพิจารณานำปัญหา ความต้องการของชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

2) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

3) เสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วเสนอให้ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนภูมิกระบวนการจัดทำ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(พ.ศ. 2559 - 2563)



1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- 1) ท้องถิ่นมีจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน
- 2) ท้องถิ่นสามารถจัดสรรและบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) ผู้บริหารบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ
- 4) แนวทางพัฒนาเป็นการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน และมีชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนา
- 5) สามารถกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาได้

บทที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง

2.1. ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายได้ การศึกษา สาธารณสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และทรัพยากรธรรมชาติ เป็นต้น

1.1 ที่ตั้ง

ตำบลดินแดงตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของที่ว่าการอำเภอลำทับ มีพื้นที่ ประมาณ 87 ตารางกิโลเมตร เป็นจำนวน 54,375 ไร่ การเดินทางใช้เส้นทางหลวงหมายเลข 4038 และ 4151 ถึงสี่แยกสวนป่าส้มแยกไปทางหลวงหมายเลข 4225 รวมระยะทางประมาณ 6.5 กิโลเมตร

ลักษณะภูมิประเทศ พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบและเนินสลับกัน ทางด้านตะวันออกและส่วนกลางของหมู่บ้านจะมีภูเขาซึ่งได้แก่พื้นที่หมู่ที่ 1,2,3,5 และในหมู่ที่ 4,6 จะเป็นที่ราบและลาดชันแหล่งน้ำธรรมชาติ คือ คลองเสม็ดจวน ห้วยป่าเตย ห้วยหน้าควน แหล่งน้ำเหล่านี้สามารถนำน้ำมาใช้ประโยชน์เพื่อการเกษตรใช้น้ำได้ตลอดปีและบางฤดู

1.2 ภูมิประเทศ

ทิศเหนือ จด ตำบลดินอุดม อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่
 ทิศใต้ จด ตำบลอ่าวตัก อำเภอวังวิเศษ จังหวัดตรัง
 ทิศตะวันออก จด ตำบลลำนาว อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช
 ทิศตะวันตก จด ตำบลลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่

1.3 จำนวนหมู่บ้าน ทั้งหมด 6 หมู่บ้าน

หมู่ที่ 1 บ้านนาปู
 หมู่ที่ 2 บ้านเขาไผ่ขาว
 หมู่ที่ 3 บ้านดินแดง
 หมู่ที่ 4 บ้านควนยาว
 หมู่ที่ 5 บ้านปลายทับใหม่
 หมู่ที่ 6 บ้านทุ่งคาทอง

1.4 ประชากร

ตารางแสดงจำนวนประชากรและบ้าน ในตำบลดินแดง

ชาย	หญิง	รวม	จำนวนบ้าน
1,833	1,741	3,574	850

รายได้เฉลี่ยต่อหัวต่อปี

50,000 บาท

ประมาณการผู้ประกอบอาชีพดังต่อไปนี้

ผู้ประกอบอาชีพ	เกษตรกรรม	อุตสาหกรรม	รับจ้างทั่วไป	อื่นๆ	ว่างงาน
คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ (%)	80.00	5.00	5.00	5.00	5.00
คิดเป็นจำนวนราย	0	0	0	0	0

1.5 สภาพทางเศรษฐกิจ

อาชีพ ประชากรส่วนใหญ่มีอาชีพหลักคือ การทำเกษตรกรรม รองลงมาคือ ค้าขาย และรับจ้าง พืชเศรษฐกิจที่สำคัญได้แก่ ยางพารา ปาล์มน้ำมัน ไม้ผล กาแฟ ฯลฯ

1.6 สภาพสังคม

(1) ด้านการศึกษา

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 1 แห่ง
- โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน 1 แห่ง

(2) ด้านสถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัด/สำนักสงฆ์ จำนวน 1 แห่ง

(3) ด้านสาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 1 แห่ง

(4) ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ที่พักสายตรวจตำบลดินแดง จำนวน 1 แห่ง

1.7 การบริการพื้นฐาน

(1) ด้านการคมนาคม มีถนนสายสำคัญ ที่เชื่อมระหว่างจังหวัด 3 สาย ได้แก่

- ถนนสายดินอุดม - อ่าวตง เป็น ถนนลูกรัง
- ถนนสายขอนแก่น - ปลายทับใหม่ เป็น ถนนลาดยาง
- ถนนสายหนองแสง - ปลายทาง เป็น ถนนลูกรัง

และถนนเชื่อมระหว่างตำบล หมู่บ้านส่วนใหญ่เป็นถนนลูกรัง และบางสายเป็นถนนดินมีเขตทางคับแคบเป็นหลุมเป็นบ่อ มีอุปสรรคในการคมนาคมในตอนฤดูฝน และฝุ่นละอองในฤดูแล้ง

(2) การโทรคมนาคม

- โทรศัพท์เคลื่อนที่ จำนวน 950 เครื่อง

(3) การไฟฟ้า

มีไฟฟ้าใช้ครบทั้ง 6 หมู่บ้าน แต่ประชากรยังใช้ไฟฟ้าไม่ทั่วถึงทุกครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 20 ที่ยังไม่มีไฟฟ้าใช้ของจำนวนครัวเรือนทั้งหมด

(4) แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ , ลำห้วย จำนวน 1 สาย
- บึง , หนองและอื่น จำนวน 2 แห่ง

(5) แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย	จำนวน	4	แห่ง
- บ่อน้ำตื้น	จำนวน	250	แห่ง
- บ่อโยก	จำนวน	10	แห่ง
- สระน้ำ	จำนวน	4	แห่ง
- ทำนบ	จำนวน	1	แห่ง

1.8 ข้อมูลอื่นๆ

(1) ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ตำบลดินแดง ได้แก่

- ป่าไม้ หิน แร่โคลโลไมล์

2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น

โครงสร้างการบริหารของ อบต.ดินแดง และหน้าที่ความรับผิดชอบ

(1) สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รับผิดชอบงาน

1.1 ฝ่ายบริหารทั่วไป

- งานสารบรรณ
- งานบริหารงานบุคคล
- งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล

1.2 ฝ่ายนโยบายและแผน

- งานนโยบายและแผนพัฒนาตำบล
- งานวิชาการ
- งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์
- งานงบประมาณ

(2) ส่วนการคลัง รับผิดชอบงาน

2.1 ฝ่ายการเงิน/บัญชี

- งานการเงิน
- งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- งานเก็บรักษาเงิน
- งานการบัญชี
- งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน
- งานงบการเงินและงบทดลอง
- งานแสดงฐานะทางการเงิน

2.2 ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี
- งานพัสดุ
- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์

(3) ส่วนโยธา

3.1 ฝ่ายก่อสร้าง

- งานก่อสร้างและบูรณะถนน
- งานก่อสร้างสะพาน
- งานข้อมูลก่อสร้าง

3.2 ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร

- งานประเมินราคา
- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร
- งานออกแบบและบริการข้อมูล

การบริหารงานบุคคล

(1) จำนวนบุคลากร

สำนักปลัด	16	คน
1. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	1	คน
2. เจ้าพนักงานธุรการ	1	คน
3. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	1	คน
4. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	1	คน
5. นักวิชาการศึกษา	1	คน
6. บุคลากร	1	คน
7. นักการภารโรง	1	คน
8. พนักงานขับรถยนต์	1	คน
9. แม่บ้าน	1	คน
10. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย	7	คน
ส่วนการคลัง	6	คน
1. หัวหน้าส่วนการคลัง	-	คน
2. พนักงานการเงินและบัญชี	-	คน
2. ผู้ช่วยพนักงานการเงินและบัญชี	1	คน
3. เจ้าพนักงานพัสดุ	1	คน
4. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	1	คน
5. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	1	คน
6. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	1	คน
7. พนักงานจดมาตรฐานน้ำ	1	คน
ส่วนโยธา	3	คน
1. หัวหน้าส่วนโยธา	1	คน
2. ผู้ช่วยช่างโยธา	1	คน
3. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	1	คน

(2) ระดับการศึกษาของบุคลากร

1. มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	6	คน
2. ปริญญาตรี	19	คน

รายได้ขององค์กรบริหารส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ 2554 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	9,640,352.14 บาท
ภาษีจัดเก็บเอง	85,695.57 บาท
ใบอนุญาตและค่าธรรมเนียม	6,164.00 บาท
รายได้จากทรัพย์สิน	55,008.68 บาท
รายได้เบ็ดเตล็ด	326,079.67 บาท
รายได้จากเงินอุดหนุนทั่วไป	4,726,202.00 บาท
รายได้จากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	1,982,448.00 บาท
เงินกู้	- บาท
บัญชีเงินสะสม	2,458,754.22 บาท

อุปกรณ์เครื่องมือต่างๆ

ทางด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ทางองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง มีความพร้อมที่จะพัฒนาในด้านต่างๆ ให้กับประชาชนในตำบล และบุคลากรภายในหน่วยงาน มีศักยภาพเพียงพอที่จะพัฒนาท้องถิ่นให้มีความมั่นคงตลอดไป

2.3 สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในระยะที่ผ่านมา

2.3.1 การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน

- ให้ออกกลุ่มอาชีพยืมเงินหมุนเวียน
- อุดหนุนเงินกลุ่มอาชีพ
- ให้ความรู้เกี่ยวกับการทำปุ๋ยหมักชีวภาพ

2.3.2 ด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

- ต่อเติม ซ่อมแซม สนับสนุนอุปกรณ์การศึกษาแก่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- จัดซื้ออาหารเสริม (นม) ให้กับโรงเรียนในพื้นที่
- จัดงานประเพณีวัฒนธรรม เช่น วันเด็กแห่งชาติ งานวันผู้สูงอายุ
- ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

2.3.3 ด้านสังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต

- จัดแข่งขันกีฬาต่อต้านยาเสพติด
- จัดซื้ออุปกรณ์กีฬาเพื่อแจกจ่ายแก่เยาวชน
- สนับสนุนการทำกิจกรรมของกลุ่ม อสม. และสาธารณสุขในตำบล

2.3.4 การบริหารจัดการที่ดี

- พัฒนาบุคลากรทั้งพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยเข้ารับการศึกษาอบรมตามโครงการและหลักสูตรของส่วนราชการ หน่วยงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรมและจริยธรรม

- ประชุมคณะผู้บริหาร และพนักงานตำบลอย่างต่อเนื่อง
- จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงาน

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน จัดประชุมประชาคม หมู่บ้าน/ตำบล
- ดำเนินการปรับปรุง ซ่อมแซม ก่อสร้าง และบุกเบิกถนน ภายในหมู่บ้าน
- ดำเนินการติดตั้ง ซ่อมแซมและขยายเขตระบบไฟฟ้าสาธารณะหมู่บ้านและของราษฎร

2.3.5 ด้านความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข

- สนับสนุนอุปกรณ์การปฏิบัติหน้าที่ของชุด ชรบ.
- จัดอบรม อาสาสมัคร อปพร.
- สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน

บทที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

3.1 หลักและแนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

3.1.1 การพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 วิสัยทัศน์

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”
พันธกิจ

การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฉบับที่ 11 ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์บนหลักการของการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติในทุกมิติของการพัฒนา มีพันธกิจดังนี้

1) สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างมีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาคทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม

2) พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง

3) พัฒนารฐานการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

4) สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

การพัฒนาประเทศให้คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข เศรษฐกิจเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพ และยั่งยืนภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกของประเทศที่ปรับเปลี่ยนเร็ว คาดการณ์ได้ยาก และซับซ้อนมากยิ่งขึ้น การพัฒนาในระยะแผนพัฒนาฉบับที่ 11 จึงจำเป็นต้องกำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เหมาะสมโดยสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยง และเสริมสร้างรากฐานของประเทศต่างๆให้เข้มแข็ง ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 มีดังนี้

1) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม มีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญดังนี้

- สร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถจัดการความเสี่ยงและการสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง

- จัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิพึงมีพึงได้ เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจก และสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ

- เสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและสร้างการมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี

- เสริมสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้แน่นเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

2) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

- ปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม

- พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง

- ส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม

- ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

- เสริมสร้างความเข้มแข็งและสถาบันทางสังคม

3) ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน

- พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคการเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน

- เพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร

- สร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต

- สร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร

- สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือนและชุมชน

- สร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและความ

เข้มแข็งภาคเกษตร

- ปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน

4) ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

- ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจโดยใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ เป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและมีคุณภาพ

- พัฒนาระบบการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม

- บริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีประสิทธิภาพ

5) ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและ

สังคม

- พัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือใน

อนุภูมิภาคต่างๆ

- พัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในอนุภาค

- สร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

- เข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศระหว่างภูมิภาคโดยมีบทบาทที่

สร้างสรรค์ เพื่อเป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก

- สร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ

- มีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด

ติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรคภัย

- เสริมสร้างความร่วมมือที่ตระหนักรู้ระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทาง

เศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

- เร่งรัดการใช้ประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรีที่มีผลบังคับใช้แล้ว
- ปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับ

ชุมชน

6) ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

- อนุรักษ์ ป่าไม้ และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ปรับกระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคม

คาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- ยกระดับขีดความสามารถในการรับมือและปรับต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เพื่อให้สังคมมีภูมิคุ้มกัน

- เตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับภัยพิบัติทางธรรมชาติ
- สร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตการณ์เปลี่ยนแปลง

สภาพภูมิอากาศ

- เพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับกรอบความตกลงและ

พันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ

- ควบคุมและลดมลพิษ
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ

กรอบการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล

เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินสามารถบรรลุถึงภารกิจตามนโยบายของรัฐบาล จึงได้กำหนดกลยุทธ์และวิธีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบาย โดยแบ่งการดำเนินการเป็น 2 ระยะ คือ

1. นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก เป็นภารกิจเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินนโยบายในสังคม ปองคองสมานฉันท์ของคนในชาติและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน การเพิ่มรายได้ให้แก่แรงงาน และผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี การให้เบี้ยยังชีพรายเดือนแบบขั้นบันไดแก่ผู้สูงอายุ เป็นต้น

2. นโยบายที่จะดำเนินการในระยะ 4 ปี นอกเหนือจากนโยบายเร่งด่วนที่รัฐบาลต้องดำเนินการในปีแรกแล้วรัฐบาลได้กำหนดนโยบายพื้นฐานที่จะดำเนินการในระยะ 4 ปีของรัฐบาล โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีแรกเป็นต้นไป ดังนี้

- 2.1 ด้านความมั่นคงแห่งรัฐ
- 2.2 ด้านสร้างรายได้ ส่งเสริมการท่องเที่ยวทั้งจากภายนอกและภายในประเทศ
- 2.3 ด้านเศรษฐกิจ ให้ความสำคัญในการกระจายรายได้ที่เป็นธรรม
- 2.4 ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต
- 2.5 ด้านที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การรักษาสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และใช้

ประโยชน์ทุนทรัพยากรธรรมชาติและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี

- 2.6 ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม เร่งพัฒนาประเทศให้เป็นสังคมบน

ฐานความรู้

- 2.7 ด้านการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
- 2.8 ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๑.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกระบี่

วิสัยทัศน์จังหวัดกระบี่

“เมืองท่องเที่ยวคุณภาพระดับนานาชาติ แหล่งเกษตรอุตสาหกรรมที่ยั่งยืน สังคมน่าอยู่”

พันธกิจ

- ๑) เสริมสร้างศักยภาพเศรษฐกิจจังหวัดให้มีคุณภาพ แข่งขันได้ มีคุณธรรม รับผิดชอบต่อสังคมและเป็นเศรษฐกิจบนฐานความรู้ โดยเน้นปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) พัฒนาคนให้มีคุณภาพ คุณธรรม สามารถนำความรู้ไปใช้ในการดำรงชีวิตและประกอบอาชีพได้อย่างเต็มศักยภาพ
- ๓) ดำรงความหลากหลายทางชีวภาพ และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- ๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ สร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการสูงสุด
- ๕) อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม วิถีกระบี่ เชื่อมโยงกับการสร้างอาชีพ รายได้ของท้องถิ่น

เป้าประสงค์

กระบี่เมืองคุณภาพที่น่าอยู่ อย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์การพัฒนาอำเภอลำทับ

“ลำทับเมืองน่าอยู่ เศรษฐกิจเกษตรกรรม และธรรมชาติ ปราศจากสิ่งเสพติด ดำรงชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง”

นโยบายการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง

ดำเนินการโครงการต่าง ๆ โดยอาศัยหลักการบริหารแบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักการบริหาร คือ “มุ่งมั่นพัฒนา สร้างศรัทธาประชาชน” โดยได้วางแนวนโยบายหลักในการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ไว้ ด้านดังนี้

๑. นโยบายด้านพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง และพัฒนาระบบเส้นทางการคมนาคมในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง ให้มีความมั่นคง แข็งแรง อยู่ในสภาพดีที่สามารถใช้ในการคมนาคมได้สัญจร
๒. จัดให้มีแหล่งน้ำและระบบน้ำ เพื่อการอุปโภคและบริโภค และน้ำเพื่อการเกษตรอย่างทั่วถึง และเพียงพอ
๓. ให้มีระบบระบายน้ำ โดยการขุดลอกคลองหรือวางท่อระบายน้ำ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาอุทกภัยบนเส้นทางการคมนาคม และพื้นที่ทำการเกษตรเสียหาย
๔. จัดให้มีกระแสไฟฟ้าทุกครัวเรือนภายในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง

๒. นโยบายด้านเศรษฐกิจ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการประกอบอาชีพหลักของประชาชน โดยการบูรณาการทุกภาคส่วน
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการประกอบอาชีพเสริมของประชาชน การสร้างงานให้กับประชาชน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP)
๔. ส่งเสริมสนับสนุนรวมทั้งการกระตุ้นให้เกิดตลาดกลางการเกษตรขึ้นในตำบล
๕. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนดำเนินตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทั้งนี้เพื่อสอดคล้องกับสังคมของประเทศไทยอย่างแท้จริง

3. นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม การกีฬาและนันทนาการ

1. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
2. ด้านกีฬาและนันทนาการ

4. นโยบายด้านบริการชุมชนและสังคม

1. ด้านสาธารณสุข
2. ด้านสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์
3. ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
4. ด้านการส่งเสริมและความเข้มแข็งของชุมชน
5. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

5. นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว

1. ส่งเสริมการสนับสนุนให้มีการปลูกป่าชุมชน เพื่อรักษาสมดุลธรรมชาติ และเพื่ออนุรักษ์ป่า น้ำ อย่างยั่งยืน
2. จัดให้มีการบำบัดและกำจัดขยะมูลฝอย โดยการจัดหาบุคลากร ครุภัณฑ์ วัสดุ อุปกรณ์ และ สถานที่ในการกำจัดขยะ
3. ยกร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสาธารณสุขเพื่อควบคุมการประกอบกิจการที่ส่งผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
4. พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

6. นโยบายด้านการพัฒนาการเมืองการบริหาร

1. จัดให้มีอาคารที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล อาคารเอนกประสงค์ และให้มีภูมิทัศน์ที่สวยงามให้ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวกสบาย และให้ประชาชน ตลอดจนองค์การ ชุมชน สามารถใช้สถานที่ได้ตามความเหมาะสม
2. ให้มีการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความรู้ความสามารถในสายงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการและการให้บริการประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการให้ฝึกอบรมส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ รวมทั้งการทัศนศึกษาดูงานของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดี
3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การให้มีความทันสมัย นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในองค์การ เพื่อให้การบริหารราชการ และการบริการประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส ยุติธรรมรวดเร็ว เป็นต้น
4. เสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนเพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
5. จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง เพื่อให้บริการแก่ประชาชน นักเรียน นักศึกษา
6. ส่งเสริมให้ประชาชนได้มีความเข้าใจต่อการปกครองระบบประชาธิปไตยที่ถูกต้องรวมทั้งเข้าใจถึงการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยการส่งเสริมสนับสนุนการเข้ารับฟัง การประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบล การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์การเลือกตั้งในระดับต่างๆ
7. จัดหา วัสดุ อุปกรณ์ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

8. ให้มีระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการให้ประชาชนได้รับทราบได้อย่างรวดเร็ว
9. ให้มีบุคลากรที่เพียงพอต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีเพิ่มขึ้น
10. ให้มีระบบการควบคุมภายในเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงให้มีผู้รับความคิดเห็นของประชาชน เพื่อใช้เป็นข้อมูลการปรับปรุงองค์กรต่อไป
11. ให้มีการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสิทธิภาพ

๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล

- การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบล

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
<p>๑. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ</p>	<p>๑.๑ ราษฎรไม่มีอาชีพเสริม ๑.๒ ราษฎรขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพ ๑.๓ ราษฎรไม่มีการรวมกลุ่ม ๑.๔ ราษฎรขาดเงินทุนปรับปรุงเพิ่มเติมโรงเรียนพร้อมทั้งอุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ ๑.๕ ราษฎรมีความยากจนมีภาระหนี้สินจำนวนมาก</p>
<p>๒. ปัญหาด้านสังคม</p> <p>๒.๑ ด้านครอบครัวและชุมชน</p>	<p>๒.๑.๑ ไม่มีระบบการเรียนรู้และการรวมกลุ่มอย่างถาวร ๒.๑.๒ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ถูกทอดทิ้ง ๒.๑.๓ เด็กก่อนวัยเรียนได้รับการดูแลไม่เหมาะสมกับวัย ๒.๑.๔ คนในชุมชนขาดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวม ๒.๑.๕ การป้องกันโรคติดต่อในท้องถิ่นไม่ดีเท่าที่ควร ๒.๑.๖ ไม่มีแหล่งเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นสาธารณะ</p>
<p>๒.๒ ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p>	<p>๒.๒.๑ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินยังไม่เพียงพอ</p>
<p>๒.๓ ด้านกีฬาและนันทนาการ</p>	<p>๒.๓.๑ ชุมชนมีสถานที่ออกกำลังกายและที่พักผ่อนไม่เพียงพอ</p>
<p>๒.๔ ด้านยาเสพติด</p>	<p>๒.๔.๑ การให้ความรู้แก่ชุมชนในเรื่องเกี่ยวกับปัญหา ยาเสพติดไม่ทั่วถึง ๒.๔.๒ ยาเสพติดแพร่ระบาดในกลุ่มวัยรุ่น</p>

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
<p>3. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>3.1 ด้านคมนาคม</p> <p>3.2 ด้านสาธารณูปโภค</p>	<p>3.1.1 ถนนสายรองและถนนสายย่อยบางสายมีสภาพขรุขระ เป็นหลุม บ่อคอสะพานทรุด และค้ำแคบ</p> <p>3.2.1 ระบบประปาไม่ทั่วถึงทุกครัวเรือน บางจุดชำรุด น้ำรั่วและแตกบ่อยครั้ง</p> <p>3.2.2 โทรศัพท์สาธารณะมีไม่เพียงพอต่อความต้องการของชุมชน</p> <p>3.2.3 ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ</p> <p>3.2.4 ท่อระบายน้ำหรือรางระบายน้ำบางจุดยังไม่มี</p>
<p>4. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ</p> <p>4.1 แหล่งน้ำสำหรับอุปโภคและบริโภค</p> <p>4.2 แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร</p>	<p>4.1.1 ขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภคบริโภคในฤดูแล้ง</p> <p>4.1.2 ราษฎรขาดระบบประปาที่ดีในหมู่บ้าน</p> <p>4.1.3 ราษฎรขาดระบบชลประทานที่ดี</p> <p>4.2.1 คูส่งน้ำไม่เพียงพอ บางแห่งชำรุดเสียหาย</p> <p>4.2.2 แหล่งกักเก็บน้ำมีไม่เพียงพอต่อการใช้ ในช่วงฤดูแล้ง</p>
<p>5. ปัญหาด้านสาธารณสุข</p> <p>5.1 ป้องกันโรคระบาด โรคติดต่อ</p>	<p>5.1.1 การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ</p> <p>5.1.2 ขาดความรู้ในเรื่องสุขภาพอนามัยการป้องกันและการส่งเสริมสุขภาพ</p>
<p>6. ปัญหาด้านการเมืองการบริหาร</p> <p>6.1 ด้านการเมือง – การบริหาร</p>	<p>6.1.1 บุคลากรมีไม่เพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>6.1.2 นักการเมืองและข้าราชการขาดความสามัคคี</p>
<p>7. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>7.1 ด้านการศึกษา</p> <p>7.2 ด้านศาสนาและวัฒนธรรม</p>	<p>7.1.1 การส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาไม่เพียงพอ</p> <p>7.1.2 ขาดเงินทุนและโอกาสในการศึกษาต่อ</p> <p>7.1.3 สถานศึกษาไม่ได้มาตรฐานเมื่อเทียบกับสถานศึกษาในชุมชนเมือง</p> <p>7.1.4 เด็กก่อนวัยเรียน ไม่ได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม</p> <p>7.1.5 สถานที่ไม่เพียงพอในการเรียน</p> <p>7.2.1 ขาดการรณรงค์ฟื้นฟูและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี</p>

การวิเคราะห์ (SWOT)

- ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายบริหารมีเสถียรภาพ ไม่มีความขัดแย้งในด้านการเมือง - มีการจัดโครงสร้างภายในที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ - การบริหารจัดการยึดหลักธรรมาภิบาล - มีการแบ่งงาน/มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ - มีการจัดเก็บข้อมูลในการดำเนินการ - บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ - บุคลากรได้รับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง - มีการกำหนดแผนอัตรากำลังตามโครงสร้าง - การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> - กฎระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ มีการปรับปรุงแก้ไขตลอดเวลา ทำให้ศึกษาไม่ทัน ขาดความชัดเจนในการดำเนินงาน - อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติที่ไม่เพียงพอ - ไม่มีความรู้ความชำนาญในการจัดเก็บข้อมูล - มีบุคลากรไม่เพียงพอ - บุคลากรได้รับมอบหมายงานมากเกินไป - งบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนา
โอกาสการพัฒนาในอนาคต	ปัญหา/อุปสรรค
<ul style="list-style-type: none"> - ตำบลดินแดง มีความอุดมสมบูรณ์ในเรื่องผลิตผลทางการเกษตร - มีความสะดวกในการสัญจรไปมา - ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก - ประชาชนส่วนใหญ่ ยึดมั่นในศาสนา วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี - 	<ul style="list-style-type: none"> - การเปลี่ยนแปลงผู้นำท้องถิ่นและความไม่มั่นคงทางการเมือง - ปัญหาการขาดความร่วมมือของประชาชนในด้านการเมือง - ประชาชนขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองและครอบครัว มีเกณฑ์การศึกษาอยู่ในเกณฑ์ต่ำ - ปัญหาแรงงานอพยพมาจากต่างถิ่น

บทที่ 4 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

4.1 วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น

“เศรษฐกิจก้าวหน้า คมนาคมก้าวหน้า โสโภคการศึกษา น่านับถือประเพณี”

4.2 พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

พันธกิจที่ 1 การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัว และชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้ ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจที่ 2 สร้างระบบเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็งสมดุลและยั่งยืน

พันธกิจที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา ศาสนา และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเยาวชนและประชาชน ตลอดจนอนุรักษ์และสืบสานขนบธรรมเนียมศิลปวัฒนธรรมอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น

พันธกิจที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ป้องกันและจำกัดการแพร่ระบาดของยาเสพติดและโรคติดต่อ และสนับสนุนกิจกรรมด้านการกีฬา

พันธกิจที่ 5 ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจด้านการเมือง การบริหาร และการปกครองให้กับประชาชน สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดำเนินการระหว่างภาครัฐ กับประชาชนในรูปแบบต่างๆและสร้างระบบการบริหารจัดการที่ดีในองค์การบริหารส่วนตำบล

พันธกิจที่ 6 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ได้มาตรฐานและเพียงพอกับความต้องการของประชาชนรวมถึงระบบการบริหารจัดการน้ำที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้เพื่อการอุปโภคและบริโภค และเพื่อการเกษตร

พันธกิจที่ 7 ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น

พันธกิจที่ 8 สร้างระบบบริหารจัดการ คุ่มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. ประชาชนดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
2. เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็งยั่งยืน ประชาชนพึ่งพาตนเองได้ และปัญหาความยากจนลดลง
3. ประชาชนมีสุขภาพที่ดี ผู้ด้อยโอกาสในสังคมมีความมั่นคงในชีวิตและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
4. ส่งเสริมการศึกษา ชุมชนเกิดการเรียนรู้ และดำรงไว้ซึ่งศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามแนวธรรมาภิบาล
6. การคมนาคมสะดวก
7. ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการเพียงพอและทั่วถึง
8. ชุมชนมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
9. ทรัพยากรธรรมชาติยังคงอยู่และสิ่งแวดล้อมไร้มลพิษ
10. ส่งเสริมกิจกรรมด้านการกีฬา

4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 59-63	ปี 59	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63
1. ประชาชนค้ำเป็นชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	1. ร้อยละของหมู่บ้านที่ดำเนินงานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง 2. ร้อยละของครัวเรือนที่ดำเนินงานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	1. มีศูนย์เศรษฐกิจพอเพียงอยู่ที่หมู่ 5 จากทั้งหมด 6 หมู่บ้าน 2. จำนวน 20 ครัวเรือน	80%	20%	20%	20%	10%	10%
2. เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็งยั่งยืน ประชาชนพึ่งพาตนเองได้ และปัญหาความยากจนลดลง	1. จำนวนกลุ่มอาชีพที่ได้รับการสนับสนุนจาก อบต. และหน่วยงานอื่น	จำนวน 5 กลุ่มอาชีพ	100%	25%	25%	20%	20%	10%
3. ประชาชนมีสุขภาพที่ดี ผู้ด้อยโอกาสเข้าถึงบริการสุขภาพในวิถีชีวิตและมีแผนภาพชีวิตที่ดีขึ้น	1. ร้อยละของผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสอื่นๆ ที่ได้รับการสงเคราะห์ 2. ร้อยละของผู้เข้ารับการรักษาพยาบาลด้วยอาการเจ็บป่วยที่ลดลงจากพรต. ในพื้นที่	1. 100% 2. 80%	100%	20%	20%	20%	20%	20%
4. ส่งเสริมการศึกษา ชุมชนเกิดการอนุรักษ์ และถ่วงดุลวิถีศาสนา ภูมิวัฒนธรรมนิยม ระเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	1. ร้อยละของเด็กเล็กที่เข้ารับการศึกษา ณ ศพต. ของอบต. เพิ่มขึ้น 2. ร้อยละของเยาวชนที่ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น 3. จำนวนกิจกรรมที่จัดในท้องถิ่นตามเทศกาลต่าง ๆ	1. 100% 2. 98% 3. จำนวน 10 กิจกรรม	100%	20%	20%	20%	20%	20%
การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามแนวธรรมภิบาล	1. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาที่ได้ดำเนินการสำเร็จ 2. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวก	1. โครงการ/กิจกรรมค้ำเป็นการสำเร็จตามแผนพัฒนาปี 2554 ร้อยละ 50 ของโครงการ 2. ประชาชนพอใจ+ค่อนข้างพอใจ ตามแบบสำรวจปี 2554 ร้อยละ 70	80%	20%	20%	20%	10%	10%
			90%	25%	25%	20%	10%	10%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 59-63	ปี 59	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63
6. การคมนาคมสะดวก	1. ร้อยละของถนนมีความสะดวกในการสัญจร	1. การคมนาคมสะดวกร้อยละ 90 ของถนนทุกสาย	95 %	25%	25%	20%	15%	10%
7 ระบบสาธารณสุขปลอดภัย สาธารณูปการเพียงพอและทั่วถึง	1. ร้อยละครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ 2. ร้อยละครัวเรือนที่มีประปาใช้	1. ครัวเรือนมีไฟฟ้าใช้ร้อยละ 85 ของครัวเรือนทั้งหมด 2. ครัวเรือนมีน้ำประปาใช้ร้อยละ 80 ของครัวเรือนทั้งหมด	100%	20%	20%	20%	20%	20%
8. สุขภาพความเป็นระเบียบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	1. ร้อยละของครัวเรือนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	1. ครัวเรือนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (ตามเกณฑ์ จปฐ.) ร้อยละ 99.9	100%	20%	20%	20%	20%	20%
9. ทรัพยากรธรรมชาติยังคงอยู่และสิ่งแวดล้อมเริ่มดีขึ้น	ร้อยละพื้นที่ป่าชุมชนสีเขียวในเขตตำบลมีจำนวนมากขึ้น	จำนวนร้อยละ 50	80%	20%	20%	20%	10%	10%
10. ส่งเสริมกิจกรรมด้านการศึกษา	ร้อยละของโครงการที่ได้จัดกิจกรรม	ร้อยละ 50	90%	20%	20%	20%	20%	10%

บทที่ 5 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	1.1 ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บุกเบิกถนน ท่อระบายน้ำ สะพาน ท่อลอดเหลี่ยม 1.2 จัดระบบบริการน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค 1.3 ขยายเขตไฟฟ้า ติดตั้งและซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ	ส่วนโยธา, สำนักปลัด ส่วนโยธา, สำนักปลัด ส่วนโยธา, สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง 2.2 ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมลดรายจ่าย 2.3 ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเพิ่มรายได้ 2.4 ส่งเสริมกิจกรรมการออม	ส่วนปลัด ส่วนปลัด ส่วนปลัด ส่วนปลัด
ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น	3.1 ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาและการบริหารจัดการศึกษา 3.2 ส่งเสริมศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม 3.3 ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น	ส่วนปลัด ส่วนปลัด
ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	4.1 จัดสวัสดิการสังคมสงเคราะห์ 4.2 ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมนันทนาการต่างๆ 4.3 ฝักระวัง ป้องกันบรรเทาสาธารณภัย 4.4 ส่งเสริมการสร้างความปลอดภัยชุมชน	ส่วนปลัด ส่วนปลัด ส่วนปลัด ส่วนปลัด
ยุทธศาสตร์พัฒนาสาธารณสุข	5.1 ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพอนามัย ป้องกันควบคุมโรคติดต่อและไม่ติดต่อ 5.2 ส่งเสริมสนับสนุนด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	ส่วนปลัด ส่วนปลัด
ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหารจัดการ	6.1 ส่งเสริมพัฒนากระบวนการบริหารสาธารณะต่างๆและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ 6.2 ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรรวมทั้งสมาชิก อบต. ให้มีประสิทธิภาพ 6.3 จัดหาและปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้ให้เพียงพอต่อการบริการประชาชน	ส่วนปลัด ส่วนปลัด ส่วนปลัด ส่วนปลัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	7.1 อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 7.2 ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ 7.3 พัฒนาการกำจัดขยะมูลฝอย	ส่วนปลัด,ส่วนโยธา ส่วนปลัด,ส่วนโยธา ส่วนปลัด,ส่วนโยธา

บทที่ 6 การนำยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตาม ประเมินผล

6.1 องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

ตามระเบียบมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 28 บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผล แผนพัฒนาขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นการบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและการประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร(งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาตามระเบียบของกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 28 ตามคำสั่งที่ 28/2555 เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง ประกอบด้วย

1. ดร.ศักดิ์จิต มาศจิตต์	ผู้แทนหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง	ประธานกรรมการ
2. นายเจริญ ปัดแก้ว	หัวหน้าส่วนการบริหาร	กรรมการ
3. นายเฉลิม วิรุณรัตน์	หัวหน้าส่วนการบริหาร	กรรมการ
4. นายคะนอง บัวนุช	สมาชิกสภา อบต.	กรรมการ
5. นายกิตติธัช เรืองมาก	สมาชิกสภา อบต.	กรรมการ
6. นายวรรณโชค ชุมทอง	สมาชิกสภา อบต.	กรรมการ
7. นายวิโรจน์ พิมเสน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
8. นายสนอง กุ้งทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
9. นายนายเสริม เขียวเข้ม	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
10. นายธีระพจน์ ชูศรี	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
11. นายจตุรงค์ สมสุข	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการและเลขานุการ

โดยคณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเฝ้าระวังสภาองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ ให้ตีตประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
- (4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

6.2 การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง จะใช้รูปแบบรายงานการติดตามและประเมินผลการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้เป็นแนวทาง 3 แบบคือ

1. แบบประเมินผลแผนพัฒนา ใช้แบบรายงาน แบบที่ 1 การประเมินการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. แบบติดตามแผนพัฒนา ใช้แบบรายงาน แบบที่ 2 แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. แบบประเมินผลแผนพัฒนา ใช้แบบรายงาน 3 แบบ คือ

3.1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

3.2 แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท. ในภาพรวม

3.3 แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท. ในแต่ละยุทธศาสตร์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง
เรื่อง ให้ใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓)

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๖ (๔) เรื่องการประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และมติเห็นชอบร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) โดยที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดงได้พิจารณาเห็นชอบในการประชุมสมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ จึงประกาศให้ใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๕

(นายประจวบ / เอียดคน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง

